

# Führung: MITARBEITERBEDÜRFNISSE UND MITTEL DER PERSONAL- UND FÜHRUNGSARBEIT ZU IHRER BEFRIEDIGUNG

Ohne Geld geht's nicht, aber nicht alles ist käuflich!

Identifikation oder Kompensation	Mittel der Personal und Führungsarbeit																				
	Lohn, Gehalt, Prämie	Sicherheit	Gesetzl. u. betriebl. Vers.	Sinnverw. Aufgabenstellung	Konfliktlösung, Kontrolle	Personalförderung	Führungsorganisation	Information	Delegation	Verantwortungsbereitschaft	Autorität	Ordnung	Hilfe, Rat	Persönlicher Kontakt	Beachtung	Lob, Kritik	Toleranz	Loyalität	Motivation	Sensibilität	
Mitarbeiter Bedürfnisse																					
Einkommen	X																				
Soziale Sicherheit	X	X	X																		
Altersversorgung	X	X	X																		
Tätigkeitsbedürfnis				X	X				X							X				X	
Nützlichkeitsbedürfnis				X				X			X				X	X				X	
Entfaltung, Aufstieg	X					X				X			X								
Aus- und Weiterbildung						X	X		X		X										
Aufgaben, Kompetenzen				X			X	X													
Information								X						X	X						
Selbständigkeit		①		X			X		X				X		X			X	X	X	
Verantwortung				X		X	X		X											X	
Disziplin, Gehorsam					X						X	X						X		X	
Unterstützung						X							X		X					X	
Kontakt								X						X	X						X
Freundschaft														X			X	X	X	X	
Zugehörigkeit					X								X	X	X			X		X	
Individualität				X		X		X			X			X	X			X		X	
Lob, Kritik	X							X						X		X		X		X	
Achtung	X			X						X	X		X	X	X	X		X	X		
Zusammenarbeit							X	X					X	X			X	X			
Selbstverwirklichung				X		X								X				X		X	
Ansporn	X			X		X		X					X	X		X			X		
	<b>Materieller Bereich</b>			<b>Feld kreativer und zeitgemäßer Personal und Führungsarbeit</b>																	

- ① Identität von Betriebs- und Mitarbeiterbedürfnissen
- ② Kompensationsversuch: Höherer Aufwand bei versäumter Leistungsbereitschaft (Doppelter Negativeffekt!)

Dr. Schwan & Partner  
 Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung  
 A-6080 Innsbruck-Igls

Dr. Schwan & Partner  
 Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung  
 A-6080 Innsbruck-Igls