

Führung: MITARBEITERBEDÜRFNISSE UND MITTEL DER PERSONAL- UND FÜHRUNGSARBEIT ZU IHRER BEFRIEDIGUNG

Ohne Geld geht's nicht, aber nicht alles ist käuflich!

| Identifikation oder Kompensation | Mittel der Personal und Führungsarbeit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--|------------|-----------------------------|---|---------------------------|-------------------|----------------------|-------------|------------|----------------------------|-----------|---------|------------|----------------------|-----------|-------------|----------|-----------|------------|--------------|---|
| | Lohn, Gehalt, Prämie | Sicherheit | Gesetzl. u. betriebl. Vers. | Sinnverw. Aufgabenstellung | Konfliktlösung, Kontrolle | Personalförderung | Führungsorganisation | Information | Delegation | Verantwortungsbereitschaft | Autorität | Ordnung | Hilfe, Rat | Persönlicher Kontakt | Beachtung | Lob, Kritik | Toleranz | Loyalität | Motivation | Sensibilität | |
| Mitarbeiter Bedürfnisse | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Einkommen | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soziale Sicherheit | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Altersversorgung | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tätigkeitsbedürfnis | | | | X | X | | | | X | | | | | | | X | | | | X | |
| Nützlichkeitsbedürfnis | | | | X | | | | X | | | X | | | | X | X | | | | X | |
| Entfaltung, Aufstieg | X | | | | | X | | | | X | | | X | | | | | | | | |
| Aus- und Weiterbildung | | | | | | X | X | | X | | X | | | | | | | | | | |
| Aufgaben, Kompetenzen | | | | X | | | X | X | | | | | | | | | | | | | |
| Information | | | | | | | | X | | | | | | X | X | | | | | | |
| Selbständigkeit | | 1 | | X | | | X | | X | | | | X | | X | | X | X | X | X | |
| Verantwortung | | | | X | | X | X | | X | | | | | | | | | | | X | |
| Disziplin, Gehorsam | | | | | X | | | | | | X | X | | | | | | X | | X | |
| Unterstützung | | | | | | X | | | | | | | X | | X | | | | | X | |
| Kontakt | | | | | | | | X | | | | | | X | X | | | | | | X |
| Freundschaft | | | | | | | | | | | | | | X | | | X | X | X | X | |
| Zugehörigkeit | | | | | X | | | | | | | | X | X | X | | | X | | X | |
| Individualität | | | | X | | X | | X | | | X | | | X | X | | | X | | X | |
| Lob, Kritik | X | | | | | | | X | | | | | | X | | X | | X | | X | |
| Achtung | X | | | X | | | | | | X | X | | X | X | X | X | | X | X | | |
| Zusammenarbeit | | | | | | | X | X | | | | | X | X | | | X | X | | | |
| Selbstverwirklichung | | | | X | | X | | | | | | | | X | | | | X | | X | |
| Ansporn | X | | | X | | X | | X | | | | | X | X | | X | | | X | | |
| | Materieller Bereich | | | Feld kreativer und zeitgemäßer Personal und Führungsarbeit | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- ① Identität von Betriebs- und Mitarbeiterbedürfnissen
- ② Kompensationsversuch: Höherer Aufwand bei versäumter Leistungsbereitschaft (Doppelter Negativeffekt!)

Dr. Schwan & Partner
 Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung
 A-6080 Innsbruck-Igls

Dr. Schwan & Partner
 Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung
 A-6080 Innsbruck-Igls